

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета Лев
«23» 05 2024г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом от « 23 » мая 2024 № 109/1
Заведующий МАДОУ г.Нягани «Д/с №3
«Теремок»

Г.Г. Шитикова

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Нягани «Детский сад №3 «Теремок»

1. Внести в положение об оплате и стимулировании труда работников следующие изменения:

1.1. Пункт 2.7 положения исключить.

1.2. Таблицу 7 положения дополнить строками 6.6, 6.7, 6.8 следующего содержания:

«

6.6.	за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	По факту нагрузки
6.7.	за работу, связанную с наставничеством педагогическими работниками, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.8.	за работу, связанную с наставничеством педагогическими работниками не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей	по факту нагрузки

».

1.3. Графу 2 строки 8 Таблицы 7 положения изложить в следующей редакции:

«Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.»

1.4. Пункт 3.6 положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»

1.5. Пункт 3.7 положения изложить в следующей редакции:

«3.7. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.».

1.6. Пункт 4.1 положения после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.».

1.7. Абзац седьмой пункта 4.2 положения изложить в новой редакции:

"Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.».

1.8. Раздел IV «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, КРИТЕРИЕВ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ» положения дополнить пунктом 4.4.1 следующего содержания:

«4.4.1. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.».

1.9. Таблицу 9 положения дополнить строкой 1.5 следующего содержания:

«

1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	

»

1.10. Пункт 6.1 положения изложить в новой редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а так же с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
единовременная выплата молодым специалистам;
материальная помощь;
ежемесячная доплата за ученую степень;
ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
персональная доплата к окладу (должностному окладу).».

1.11. Раздел VI «ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА» положения дополнить пунктами 6.6, 6.7 и 6.8 следующего содержания:

«6.6. Работникам при наличии ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень в размере:

доктор наук - 2500 рублей;

кандидат наук - 1600 рублей.

Основанием для установления доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим наличие соответствующей ученой степени.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой сотрудником, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 9 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6,6, 6,7 настоящего Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.8 таблицы 7 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.12 Пункт 7.2 положения изложить в следующей редакции:

«7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения.»

1.13. Абзац второй пункта 2.10 приложения 1 к положению изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплаты по итогам работы за год/учебный год производится за фактически отработанное время, осуществляется в конце финансового/учебного года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII положения. Предельный размер выплаты по итогам работы за месяц, год/учебный год - не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях.»