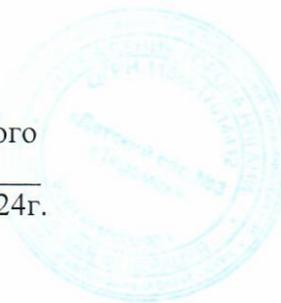


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета _____
«03» _____ 2024г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом от «03» октября 2024 № 179
И.о.заведующего МАДОУ г.Нягани «Д/с
№3 «Теремок»

Л.А.Ашихмина

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения города Нягани «Детский сад №3 «Теремок»**

1.Внести в Положение об оплате и стимулировании труда работников следующие изменения:

1.1. Таблицу 4 пункта 2.5 положения дополнить строками 17,18,19 следующего содержания:

«

17	Администратор без базы данных ¹¹	17 718
18	Младший администратор без базы данных ¹¹	16 094
19	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹²	20 23

»

1.2. Пункт 2.5 положения дополнить сносками следующего содержания:

¹¹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор без базы данных»;

¹¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.3. Строку 4 Таблицы 7 Положения изложить в следующей редакции:

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев,
----	--------------------------------	---	--

			предусмотренных Трудовым Кодексом
--	--	--	---

1.4. Пункт 6.1 Положения изложить в новой редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам, к юбилейным датам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

материальная помощь;

ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

персональная доплата к окладу (должностному окладу);

доплата до минимального размера труда;

доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.5. Пункт 6.4 Положения после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».